

Plano ng Aksyon
Pagpapabuti ng kasarian
sensitivity approach
para sa mga stakeholder
ng media

Ang Pilipinas



Panimula

Noong Oktubre 2023, ang mga media professional at mga kinatawan mula sa mga non-government organization (NGOs) mula sa limang bansa sa Timog-silangang Asya ay dumalo sa dalawang-araw na workshop sa Bangkok, Thailand. Ang workshop ay naging bahagi ng proyekto ng Public Media Alliance, "Karahasan laban sa kababaihan - Pagdadala ng mga pagbabago sa mga saloobing panlipunan at pagkakapantay-pantay ng kasarian sa pamamagitan ng pagpapagana ng mas malaking partisipasyon ng media" - target ng proyekto ang mga media worker at NGOs mula sa Indonesia, Malaysia, Singapore, Thailand, at Pilipinas.

Sa paglipas ng Oktubre 3-4, sinimulan ng workshop na itayo ang kapasidad ng 20 na NGO na nakatuon sa kasarian at mga media worker. Ano ang layunin? Upang palakasin ang kanilang kakayahang pataasin ang kamalayan sa diskriminasyon sa kasarian at censorship na nakabatay sa kasarian sa loob ng media at upang paunlarin ang kanilang mga kasanayan upang labanan ang mga isyung may kaugnayan sa kasarian, kabilang ang karahasan laban sa kababaihan at mga batang babae. Ang workshop ay nagbigay din ng pagkakataon para sa mga kalahok na makipag-network sa kanilang mga regional counterparts at bumuo ng mga country-specific action plan na mag-aambag tungo sa mas epektibo at sensitibong pag-uulat sa kasarian.

Idinisenyo upang maging multidisciplinary, isinasaalang-alang ng bawat action plan ang mga paraan na magtataguyod ng pagtutulungan at tutugon sa karaniwang mga hamon may kaugnayan sa sensitibong sa kasarian, kaligtasan ng kababaihan, at responsableng mga gawain sa media sa iba't ibang tanawin sa Timog-silangang Asya. Ang mga plano ay nag-aalok ng sama-samang mga hakbangin para sa mga media worker, NGO, mga gumagawa

ng patakaran, mga institusyong panrelihiyon, at ang mas malawak na mamamayan sa rehiyon upang isagawa.

Isang Pinagsama-samang Pamamaraan

Habang ang mga action plan ay isa-isang binuo, may mga karaniwang punto at tema na tinukoy sa limang partikular na action plan sa bansa:

- **Maglunsad ng mga kampanya sa pampublikong kamalayan.** Ang mga stakeholder ay dapat, sama-sama at indibidwal na maglunsad ng mga kampanyang pangrehiyon sa pampublikong kamalayan na nagtuturo sa lahat ng mamamayan tungkol sa kahalagahan ng pagbabawas ng stereotypes sa kasarian, pagtataguyod ng pagkakapantay-pantay ng kasarian, at pagpapataas ng kamalayan tungkol sa mga kahihinatnan ng karahasan na nakabatay sa kasarian.
- **Itaguyod ang pagkakaugnayan at pakikipagtulungan.** Dapat palakasin ang pagkakaugnayan at pakikipagtulungan sa pagitan ng mga stakeholder, kabilang ang mga gumagawa ng polisiya, pambansang puwersa ng seguridad, organisasyon ng media, mga NGO na nakatuon sa kasarian, at mga institusyong panrelihiyon. Dapat ipaglaban ng mga stakeholder ang pagbabago, kabilang sa mga usapin hinggil sa karahasan batay sa kasarian at diskriminasyong nakabatay sa kasarian, at palaguin ang mga pakikipagtulungan upang palakasin ang pag-unawa sa mga banta sa mga kababaihan, mga babaeng mamamahayag, at mga minorityang kasarian upang mas mapalakas ang kanilang proteksyon at suporta.
- **Pataasin ang kakayahan ng media at mga NGO.** Dapat na tiyakin ng mga stakeholders na tama at sensitibo ang

kanilang ulat hinggil sa mga usaping may kinalaman sa kasarian. Bukod pa rito, ang mga pagkakataon para sa pagtatayo ng mga lokal na NGOs at mga civil society organisations (CSOs) ay dapat na ilaan upang patibayin ang kanilang pagtataguyod sa mga isyu ng kasarian at pagpigil sa karahasan.

- **Humanap at magtatag ng pondo.** Kung maaari, dapat gumawa o humanap ang mga stakeholder ng mga panrehiyong pondo at magbigay ng mga programang nakatuon sa pagsuporta sa mga inisyatiba at kaalaman ng media na nakatuon sa kasarian, karahasan laban sa kababaihan, at pagpapalakas sa mga kababaihan, upang matiyak ang pangmatagalang mapagkukunan para sa mga kaugnay na proyekto.

- **Itaguyod ang mga patakaran at mga gabay na tumutugon sa kasarian.** Dapat itaguyod ng mga stakeholder ang pagbuo ng mga palagiang pagsusuri ng mga patakaran, gabay, at mga code of conduct na tumutugon sa kasarian upang matiyak na sinusunod ng mga media organization, mga opisyal ng gobyerno, at iba pang mga stakeholder ang mga umiiral na mga patakaran at batas. Dapat rin itaguyod ng mga stakeholder ang pagsasagawa ng mga programa ng pantay-pantay na kasarian sa mga newsroom, kabilang ang mga patakaran hinggil sa kasarian na nagtataguyod ng isang malawak at nakasuportang kapaligiran habang inaalis ang mga hindi patas sa pagtatalaga ng gawain batay sa kasarian, at ang pagkakaroon ng mas maraming oportunidad sa trabaho para sa mga babaeng mamamahayag.

- **Magtayo ng sistema para sa pagkolekta at pag-uulat ng datos.** Kung maaari, ang mga stakeholder ay dapat magtayo ng isang sistema para sa pagkolekta at pag-uulat ng datos ukol sa karahasan batay sa kasarian at diskriminasyon sa mga lugar ng trabaho sa media, na magpapahintulot ng patuloy na pagsusuri at pagpapabuti ng kalagayan sa trabaho. Bukod dito, ang mga stakeholder ay dapat magsagawa ng komprehensibong pagsusuri ng umiiral na mga batas, patakaran, at etika sa media sa buong rehiyon upang matukoy ang mga kakulangan at mga aspeto na maaaring pagtuunan ng pansin hinggil sa kasarian, karahasan laban sa mga kababaihan at mga batang babae,

at mga kasanayan sa media.

- **Ipatupad ang mga protocol sa kaligtasan sa newsroom at suporta para sa mga babaeng mamamahayag.** Bumuo at magpatupad ng mga komprehensibong protocol sa kaligtasan, suporta para sa kaligtasan sa online, at suporta sa kalusugan ng isip at katawan na espesyal na idinisenyo para sa mga babaeng mamamahayag, upang tugunan ang mga panganib at hamon na maaari nilang harapin sa kanilang larangan at sa online.

- **Magtatag ng unyon ng manggagawa para sa mga babaeng mamamahayag.** Magtatag ng unyon ng manggagawa partikular para sa mga babaeng mamamahayag na kinabibilangan ng mga protocol sa kaligtasan, mga patakaran, mekanismo ng proteksyon, at pagsasanay ukol sa kaligtasan, na nakatuon sa kanilang mga pangangailangan at pinagdadaanan.

- **Bumuo at magsagawa ng mga paraan na tumutukoy sa iba't ibang mga aspeto.** Dapat kilalanin ng mga stakeholder ang pagkakabuklod-buklod ng kasarian sa iba't ibang aspeto tulad ng lahi, etnisidad, at oryentasyong sekswal, at iangkop ang mga hakbangin upang matugunan ang mga kakaibang hamon na kinakaharap ng mga kababaihan mula sa iba't ibang pinagmulan sa rehiyon. Dapat ding dagdagan at palakasin ng mga stakeholder ang pakikipagtulungan nila sa mga organisasyon na nagtataguyod ng karapatan ng mga kababaihan, LGBTQIA+, at mga migranteng manggagawa.

- **Magtatag ng isang independiyenteng unyon ng mga stakeholder.** Lumikha ng isang independiyenteng unyon na sumasaklaw sa iba't ibang mga kasapi, kabilang ang mga stakeholder sa media, mga NGO, mga grupo para sa karapatan ng mga kababaihan, mga grupo para sa LGBTQIA+, mga organisasyon na sumusuporta sa mga migranteng manggagawa, at iba pang kaugnay na mga stakeholder. Ang unyong ito ay dapat magtulungan upang itaguyod ang sensitibong pag-uulat sa kasarian, ang kaligtasan ng mga babaeng mamamahayag, at iba pang kaugnay na mga isyu sa media.

Ang pinagsama-samang action plan para sa rehiyon ay nagtataguyod ng kooperasyon at kamalayan sa limang bansa, na tumutugon sa mga karaniwang hamon na

nauugnay sa sensitibong pag-uulat sa kasarian; kaligtasan ng mga kababaihan at mga kasapi ng iba't ibang kasarian, at responsableng mga kasanayan sa media. Sa pamamagitan ng isang pinagsamang pagkilos, umaasa tayo na ang kapaligiran ng media sa Timog-silangang Asya ay mas lalo pang magpapalakas sa mga tinig ng mga kababaihan, mas tumpak at mas sensitibong pag-uulat sa mga isyu sa kasarian, at itaguyod ang kaligtasan at mga karapatan ng kababaihan at mga batang babae sa buong rehiyon.

Ang mas malawak na proyekto ay pinangunahan ng Public Media Alliance na may suporta mula sa UNESCO Bangkok Office at UNESCO's International Program for the Development of Communication (IPDC), at nakita ang pakikipagsosyo sa AWARE Singapore, Konde.co, at ang Foreign Correspondents' Club of Thailand.

Ang Pilipinas

Ang action plan na ito ay nakadirekta sa mga stakeholder sa Pilipinas, na sumasaklaw sa mga organisasyon ng media, mga non-governmental organisations (NGO), mga gumagawa ng patakaran, at sa pangkalahatang mamamayan. Layunin nito na labanan ang karahasan laban sa kababaihan at mga batang babae sa pamamagitan ng pagsusulong ng sensitibong pag-uulat sa kasarian, pagpapahusay sa kaligtasan ng kababaihan sa media, at paglinang ng mga responsableng kasanayan sa media sa pamamagitan ng mga komprehensibong pagsusuri, pagtataguyod ng patakaran, mga kampanya para sa kamalayan, pagpapalakas ng kakayahan, at iba't ibang pamamaraan.

1

Magsagawa ng mga pagsusuri

Magsagawa ng komprehensibong pagsusuri ng mga umiiral na batas at patakarang nauugnay sa kasarian, karahasan laban sa kababaihan at mga batang babae, at etika sa media upang matukoy ang mga kakulangan at mga aspeto na maaaring mapabuti.

2

Makipag-ugnayan sa mga gumagawa ng patakaran at iba pang stakeholder

Makipagtulungan sa mga gumagawa ng patakaran at iba pang stakeholder gaya ng mga institusyong panrelihiyon, upang isulong ang mga kinakailangang legal na reporma at pagbabago sa patakaran na magpapalakas sa proteksyon at mga karapatan ng kababaihan at mga batang babae.

3

Maglunsad ng mga kampanya para sa kamalayan ng publiko

Dapat magtulungan ang mga stakeholder upang maglunsad ng mga kampanya para sa kamalayan ng publiko tungkol sa kahalagahan ng pagtugon sa mga stereotype sa kasarian at pagkakapantay-pantay sa kasarian, at ang mga epekto ng karahasan batay sa kasarian.

4

Bumuo ng partnerships

Dapat itatag at palakasin ang partnership sa pagitan ng mga propesyonal at organisasyon sa media, mga civil society organizations (CSOs), mga non-governmental organizations (NGOs), mga diplomatikong misyon, mga lokal na yunit ng pamahalaan, at iba pang mga stakeholder upang makalikha ng isang sumusuportang network para sa pag-uulat na nakatuon sa kasarian at mga hakbangin sa kaligtasan.

5

Palakasin ang kakayahan ng media at mga NGO

Dapat mag-alok o maghanap ang mga stakeholder ng pagsasanay hinggil sa kasarian at pagpapalakas ng kakayahan para sa mga media worker upang matiyak na sila ay may kaalaman at kakayahan na mag-ulat ng mga isyung may kaugnayan sa kasarian nang tumpak at sensitibo. Sa parehong paraan, dapat magkaroon ng mga oportunidad para sa pagpapalakas ng kakayahan para sa mga lokal na NGO at CSO upang mapalakas ang kanilang papel sa pagtataguyod para sa mga isyu ng kasarian, pag-iwas sa karahasan, at pagsuporta sa mga babaeng mamamahayag.

Ang Pilipinas

6

Itaguyod ang pagbabago

Makilahok sa mga makabuluhang pagsusumikap para isulong ang pagkakapantay-pantay ng kasarian at kaligtasan para sa mga babaeng mamamahayag sa pamamagitan ng mga pagbabago sa patakaran, sa mga antas ng bansa at organisasyon. Dapat ding pakilusin ng mga stakeholder ang suporta ng publiko para sa mga isyung ito.

7

Humanap at magtatag ng pondo

Dapat unahin ng mga stakeholder ang paghahanap ng mga programang nakatuon sa pagsuporta sa mga hakbangin ng media na naglalayong tutukan ang mga isyu hinggil sa kasarian, karahasan laban sa mga kababaihan, at pagpapalakas sa mga kababaihan upang mas mapanatili ang mga pangmatagalang mapagkukunan para sa mga kaugnay na proyekto. Kung maaari, dapat isaalang-alang ng mga stakeholder ang pagtatatag ng kanilang sariling mga programa sa pagpopondo upang suportahan ang mga hakbang na naglalayong solusyunan ang mga isyu sa kasarian.

8

Itaguyod ang pagsunod sa *Safe Space Act*

Itaguyod ang epektibong pagsunod sa *Safe Space Act* upang matiyak na ang mga organisasyon ng media ay nagbibigay ng mga ligtas na kapaligiran para sa mga babaeng mamamahayag upang magtrabaho nang walang takot sa pagsasamantala o karahasan.

9

Magtatag ng sistema para sa pagkolekta at pag-uulat ng datos

Kung maaari, ang mga stakeholder ay dapat magtatag ng isang sistema para sa pagkolekta at pag-uulat ng datos ukol sa karahasan batay sa kasarian at diskriminasyon sa mga lugar ng trabaho sa media, na magpapahintulot ng patuloy na pagsusuri at pagpapabuti ng kalagayan sa trabaho. Ang sistemang ito ay maaring ipatupad ng kolektibong pagsusumikap o sa loob ng mga organisasyon.

10

Isaalang-alang ang iba't ibang pamamaraan

Kilalanin ang pagkakabuklod-buklod ng kasarian sa iba pang mga aspeto tulad ng lahi, etnisidad, at oryentasyong sekswal, at iangkop ang mga hakbangin upang matugunan ang mga natatanging hamon na kinakaharap ng mga kababaihan na may iba't ibang mga pinanggalingan.

Diterbitkan oleh Perikatan Media Awam
© Public Media Alliance 2023

Idea dan pendapat yang dinyatakan dalam penerbitan ini adalah daripada pengarang mengikut projek penyelidikan yang berkaitan; mereka tidak semestinya milik UNESCO, Perikatan Media Awam, Konde.co atau AWARE Singapore.

PMA ingin mengucapkan terima kasih kepada UNESCO, Konde.co, AWARE Singapore dan peserta projek atas bantuan dan sokongan yang tidak ternilai.

Editor: Desilon Daniels

Disenyo: Public Media Alliance

Larawan sa harap ng pahina: 1000 Words / Shutterstock.com

Vector ng mapa: twenty1studio / Shutterstock.com



www.publicmediaalliance.org